

*Se si perdono i ragazzi più difficili la scuola non è
più scuola. E' un ospedale che cura i sani e
respinge i malati.*

Don Lorenzo Milani



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE

POLO ARBÈRESH LUNGRO (ACQUAFORMOSA-CIVITA-FIRMO-FRASCINETO-LUNGRO-SAN BASILE)

I.C. FRASCINETO – IIS (IPSLA e LS) LUNGRO

Sede legale e ufficio segreteria Lungro Via San Leonardo (CS) 87010 – tel. 0981/947379 - C.F. n° 94006190782

Ufficio segreteria Frascineto via F.lli Cervi, 1 (CS) 87010 – tel. 0981/32027 fax 0981-396907

E-mail: CSIC85800T@istruzione.it - CSIS05900T@istruzione.it - CSIC85800T@PEC.istruzione.it - www.popolunero.edu.it

Prot. n. 5717

Lungro 04/10/2019

Al Dirigente Scolastico/Sede
Alle RR.SS.U. - Tramite i D.S.

Oggetto: Risorse finanziarie per la contrattazione di istituto a.s. 2019/2020

IL DIRETTORE SGA

Premesso che il Miur con nota prot. n. 21795 del 20/09/2019 (*Doc. 1 allegato in copia*) ha comunicato l'assegnazione delle risorse per a.s. 2019/20; Visto il CCNL comparto scuola siglato il 19/04/2018 e, in particolare, l' art. 40, comma 1 e 2; Viste le economie residue desumibili dal piano riparto presente nel SIRGS (*Sistema Informativo della Ragioneria Generale dello Stato*)

TRASMETTO

alle SS.LL in indirizzo il prospetto, di seguito indicato, relativo alle risorse finanziarie oggetto della contrattazione di istituto anno scolastico 2019/2020

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo dipendente)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	(*) € 62.986,05
Ore eccedenti	€ 2.512,25
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.937,96
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.426,53
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.426,77
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 811,84
Valorizzazione dei docenti (art. 1, commi da 126 a 128L. 107/2015) (*)	€ 12.671,61
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 86.773,01
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.464,08
TOTALE COMPLESSIVO	€ 90.237,09

(*) Ai sensi dell' art.22, comma 4, lettera C) CCNL scuola del 18/04/2018, sono oggetto di contrattazione integrativa a livello d' istituto, tra l' altro, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell' art. 1, comma 127, L. 107/2015. Il bonus, pertanto, è attribuito dal dirigente scolastico sulla base dei criteri valutativi stabiliti dal Comitato di Valutazione. Non sono, dunque, i criteri di valutazione ad essere oggetto di contrattazione, bensì, i criteri per determinare l' ammontare del bonus (es. in sede di contrattazione, parte pubblica e parte sindacale potranno pattuire un valore economico minimo o massimo per il premio individuale)

(*) € 62.986,05 - € 3.999,00 indennità di direzione DSGA – 406,00 indennità di direzione sostituto DSGA= 58.581,05 disponibilità FIS oggetto della contrattazione di istituto anno scolastico 2019/2020.

IL DIRETTORE SGA

Carmine Avv. Vacca

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 – D.Lgs. n.39/1993



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE

POLO ARBËRESH LUNGRO: I.C. FRASCINETO – IIS (IPSA e LS) LUNGRO

(ACQUAFORMOSA-CIVITA-FIRMO-FRASCINETO-LUNGRO-SAN BASILE)

Sede legale e ufficio segreteria Lungro Via San Leonardo (CS) 87010- ☎ tel. 0981/947379 - C.F. n° 94006190782

Ufficio segreteria Frascineto Via F.lli Cervi, 1 (CS) 87010 ☎ tel. 0981/32027 ☎ fax 0981-396907

E-mail: CSIC85800T@istruzione.it - CSIS05900T@istruzione.it - CSIC85800T@PEC.istruzione.it - www.pololungro.gov.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

(art. 22 – C.C.N.L. Scuola 19.04.2018)

A.S. 2019-2020

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2019 – 2020

Il giorno 23 del mese di Settembre dell'anno 2019, alle 15,00, presso l'Ufficio di dirigenza dell'Istituto Omnicomprensivo di Lungro, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola Istituzione Scolastica, ai sensi del CCNL Scuola sottoscritto il 19 aprile 2018, si sono riunite le parti costituite:

- **dalla Delegazione di parte pubblica:** rappresentata dal Dirigente Scolastico ing. Gianfranco Maletta;

- **Dai Dirigenti sindacali accreditati:**

RUSSO INNOCENZA E. / FLC CGIL

- **dalla delegazione di parte sindacale** con le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

BOSCO DOMENICO UIL

MOSCHIANO SILVIA SAB

BUSCIACCO MARIA CISL

LE PARTI CONVENUTE

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e della attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. Lgs. 03.02.1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);

VISTO in particolare l'art. 6 del CCNL 26/05/1999 del comparto scuola per gli anni 1998-2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;

VISTO il CCNI 31/08/1999 per gli anni 1998-2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;

VISTO in particolare l'art. 3 del CCNL 15/03/2001 relativo al biennio economico 2000/2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;

VISTO il CCNL 24/07/2003 relativo al quadriennio 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003;

VISTO il Regolamento di Contabilità delle Istituzioni Scolastiche approvato con D.I. n. 129 del 2018.

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29.11.2007;

VISTA la C.M. n. 107 prot. 245 del 07/06/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 avente ad oggetto “Contrattazione Integrativa Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la C. M. del MIUR prot. n. 8578 del 23/09/2010;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l’aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTA la sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall’art. n. 62 del CCNL del 29/11/2009 comparto scuola del 25/06/2008;

VISTA l’approvazione del Piano delle attività del personale ATA da parte del DS;

VISTO l’art. 1321 - il Contratto è l’accordo di due o più parti per costituire, regolare o estinguere tra loro un rapporto giuridico patrimoniale.

VISTO l’art. 1325 - i requisiti del Contratto sono: 1. L’accordo delle parti; 2. La causa; 3. L’oggetto; 4. La forma;

VISTO l’art. 22 – C.C.N.L. Scuola 2018;

VISTA l’intesa firmata tra l’Aran ed i sindacati;

A SEGUITO delle discussioni e dei confronti sulle materie oggetto di contrattazione;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti s’impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

RITENUTO che nell’Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio attraverso un’organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell’offerta formativa;

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO

TITOLO I NORME GENERALI

Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza, validità e durata

Il presente contratto è sottoscritto sulla base di quanto previsto dall’art. 7 del CCNL del 19.04.2018;

1. Il presente contratto integrativo di Istituto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle amministrazioni del comparto indicate all’art. 5 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016.
2. Il contratto collettivo integrativo si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse economiche sono negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto integrativo di Istituto si articola in:
 - a) parte comune: contenente disposizioni applicabili a tutti i dipendenti del comparto;
 - b) specifiche sezioni: contenenti le disposizioni applicabili esclusivamente al personale in servizio presso le amministrazioni destinatarie della sezione stessa.

Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come d.lgs. n.165 del 2001. 10. Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL e/o parti di contrattazione specifiche precedenti, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative.

Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e conservano, comunque, validità fino alla sottoscrizione di un successivo contratto, fermo restando che quanto nel seguito stabilito s'intenderà di fatto abrogato da eventuali successivi atti normativi o contratti nazionali. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta delle parti.

Art. 3 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO II RELAZIONI SINDACALI GENERALI

Art. 4 Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'amministrazione scolastica e i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali: - si persegue l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati; - si migliora la qualità delle decisioni assunte; - si sostengono la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità delle amministrazioni e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali presso le amministrazioni si articolano nei seguenti modelli relazionali:
 - a) partecipazione, da svolgere al livello istituzionale competente per materia;
 - b) contrattazione integrativa, secondo le discipline di sezione, ove prevista anche di livello nazionale e regionale, ivi compresa l'interpretazione autentica dei contratti integrativi, di cui all'art. 7.
4. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi; si articola, a sua volta, in:
 - a) informazione;
 - b) confronto;
 - c) organismi paritetici di partecipazione.

Art. 5 Informazione

1. L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti.
 2. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal presente contratto, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'amministrazione, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione integrativa previste nei successivi artt. 6 e 7.
 3. L'informazione deve essere data nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte.
 4. Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione.
 5. I soggetti sindacali ricevono, a richiesta, informazioni riguardanti gli esiti del confronto e della contrattazione integrativa, durante la vigenza del contratto collettivo nazionale di lavoro.
 6. Nelle Istituzioni scolastiche ed educative l'informazione di cui al comma 4 è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico.
- Sono materia di Informazione:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;

- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

Art. 6 Confronto

Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare. Il confronto è disciplinato dal CCNL 2018 e a questo si rimanda per costituire parte integrante del presente contratto.

Nella presente contratto sono concordate alcune materie oggetto di confronto, che le parti ritengono utile anticipare già in questa fase delle relazioni sindacali ciò al fine di dare efficacia ed efficienza all'organizzazione scolastica sulla base della correttezza delle relazioni sindacali.

Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, amministrazione e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente. L'incontro può anche essere proposto dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

Sono materia di confronto:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Art. 7 Contrattazione

1. La contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti.

2. Le clausole dei contratti sottoscritti possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, secondo le procedure di cui al successivo art. 8

3. Le amministrazioni sono tenute a trasmettere, per via telematica, all'ARAN la sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti corredati dalla relazione illustrativa e da quella tecnica.

4. **Le materie di contrattazione integrativa**, i livelli e i soggetti sono definiti nelle specifiche sezioni.

In ossequio all'art. 22 del CCNL 2018 sono materia di contrattazione integrativa:

Con le prerogative di cui all'art. 7 comma 6:

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
 - c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
 - c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;

- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Art. 8 Procedura di raffreddamento ed interpretazione autentica

Il sistema delle relazioni sindacali è improntato a principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed è orientato alla prevenzione dei conflitti.

In caso di controversie sull'interpretazione e/o applicazione del presente contratto le parti firmatarie, si incontrano entro 7 giorni dalla richiesta. Il termine di durata della sessione negoziale di interpretazione autentica è di trenta giorni dall'inizio delle trattative. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo.

Allo scopo di cui al precedente comma, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

Le parti non intraprendono iniziative unilaterali se non sono trascorsi 30 giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Ogni richiesta di interpretazione autentica, di verifica, di integrazione e modifica del presente contratto, su richiesta delle parti, sarà effettuata secondo quanto pattuito nell'art. 3 del CCNL 19/04/2018.

Art. 9 Norma di salvaguardia

La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001. A tal uopo le parti si impegnano a riaprire la contrattazione qualora le risorse di cui sopra dovessero modificarsi in aumento o in diminuzione nel corso dell'anno, ciò al fine di adeguare la seguente piattaforma economica alla nuova situazione riproporzionando la stessa alla variazione realizzata o subita.

MATERIE DI CONTRATTAZIONE

TITOLO III

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

(art.22 comma 4 lettera C1 CCNL Scuola 2018)

Art. 10 Soggetti tutelati

Soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato con o senza retribuzione; ad essi sono equiparati gli studenti che frequentano i laboratori e che utilizzano macchine e strumenti di lavoro ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare e extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.

Gli studenti sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione delle emergenze e la revisione annuale del Piano di emergenza, mentre non sono computati ai fini degli obblighi che la legge correla al numero di personale impegnato presso l'istituzione scolastica.

Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo sono presenti nei locali dell'istituzione scolastica; (ad esempio, ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti, corsisti). Particolare attenzione si deve prestare ad alcune tipologie di gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari (*stress da lavoro correlato, lavoratrici in gravidanza, differenza di genere, provenienza da altri paesi*).

Art. 11 Obblighi del Dirigente Scolastico

Il Dirigente scolastico, in qualità di datore di lavoro, in materia di sicurezza, ha gli obblighi previsti dagli artt. 17 e 18 del Dlgs 81/08.

Art. 12 Servizio di Prevenzione e Protezione

Il Servizio di Prevenzione e Protezione è uno strumento con competenze tecniche di ausilio al datore di lavoro. Il *responsabile del servizio di prevenzione e protezione* (RSPP) può essere interno ove disponibile o affidato a professionisti esterni.

In questa istituzione scolastica il servizio di prevenzione e protezione è affidato ad un **esperto esterno** in possesso dei requisiti previsti dal decreto legislativo 81/08.

Nell'Istituzione Scolastica il dirigente scolastico/datore di lavoro organizza il *servizio di prevenzione e protezione* designando per tale compito, previa consultazione del *rappresentante dei lavoratori per la sicurezza* (RLS), uno o più *responsabili* in relazione alle dimensioni della scuola (succursali, sezioni staccate, plessi etc).

I *responsabili* individuati coadiuvano il dirigente scolastico e il RSPP nell'aggiornamento periodico del *documento di valutazione dei rischi* (DVR.). Essi devono disporre dei mezzi e del tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati e non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento dell'incarico.

In ciascuno edificio sono individuati gli *addetti al primo soccorso* incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione e lotta antincendio, di evacuazione in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza.

Art. 13 Ruolo, compiti e diritti del RLS

Le modalità di esercizio del ruolo del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono demandate al CCNL (Capo VII artt. 72-76 del CCNL scuola 2007).

Nella scuola il RLS è designato nell'ambito della RSU o eletto dall'assemblea dei lavoratori della scuola al proprio interno.

Ruolo, compiti e diritti del RLS sono indicati nell'art. 50 del Dlgs 81/08 e di seguito sinteticamente elencati:

- Accede ai luoghi in cui si svolgono le lavorazioni;
- È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi;
- È consultato sulla designazione del RSPP e degli addetti al SPP;
- È consultato in merito all'organizzazione della formazione;
- Riceve le informazioni e la documentazione inerente alla valutazione dei rischi;
- Riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- Riceve una formazione adeguata;
- Formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti;
- Partecipa alla riunione periodica;
- Fa proposte in merito all'attività di prevenzione;
- Avverte il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- Può far ricorso alle autorità competenti se ritiene che le misure di prevenzione adottate non siano idonee.

Il RLS ha diritto alla formazione prevista dall'art. 37, commi 10 e 11, del Dlgs 81/08.

Il RLS non può subire pregiudizio alcuno a causa dell'espletamento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste per le rappresentanze sindacali.

Per l'espletamento del proprio mandato il RLS ha diritto a 40 ore di permessi retribuiti. Il tempo utilizzato per ricevere l'informazione e quello per effettuare la formazione è considerato tempo di lavoro e non viene conteggiato nelle predette 40 ore.

Art. 14 Documento di valutazione dei rischi (DVR)

Il documento è elaborato dal dirigente scolastico/datore di lavoro in collaborazione con il RSPP e previa consultazione del **Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**; in caso di sorveglianza sanitaria prevista dallo stesso DVR, in collaborazione con il medico competente.

Il documento viene revisionato annualmente ed ogni qualvolta intervengono consistenti variazioni al sistema di sicurezza.

Art. 15 Lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria

I lavoratori addetti alle attività per le quali il documento sulla valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti a sorveglianza sanitaria.

Art. 16 Riunioni periodiche

Le riunioni periodiche di prevenzione e protezione rischi sono convocate dal dirigente scolastico, di norma una volta all'anno. Può avere luogo, altresì, in occasione di gravi e motivate situazioni di rischio o di significative variazioni delle condizioni di esposizione di rischio o in caso di introduzione di nuove tecnologie che influiscono notevolmente sulla sicurezza.

Alla riunione partecipano il dirigente scolastico/datore di lavoro che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e il medico competente se previsto dal DVR. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.

Art. 17 Rapporti con gli enti locali proprietari

Per gli interventi di tipo strutturale ed impiantistico riguardanti gli edifici scolastici deve essere rivolta richiesta formale di adempimento all'Amministrazione provinciale di Cosenza per le scuole di secondo grado e alle amministrazioni comunali per quelle dell'infanzia, primaria e secondarie di primo grado.

Per gli interventi di piccola manutenzione o per le urgenze si provvederà con personale interno competente, dietro compenso aggiuntivo o recupero compensativo, o con personale esterno in seguito ad affidamento di incarico diretto.

In caso di pericolo grave ed imminente il Dirigente Scolastico adotta i provvedimenti contingenti necessari informandone tempestivamente l'ente locale. L'ente locale con tale richiesta formale diventa responsabile ai fini della sicurezza nei termini di legge. L'art. 18, comma 3, del Dlgs 81/08 ne definisce puntualmente gli oneri di fornitura e manutenzione in capo agli enti locali proprietari.

Art. 18 Attività di formazione, informazione ed aggiornamento

L'informazione e la formazione costituiscono le attività attraverso le quali viene data concreta attuazione al principio di attiva partecipazione al sistema della sicurezza.

Il dirigente scolastico/datore di lavoro ha l'obbligo di informazione, formazione ed aggiornamento di tutti i lavoratori ivi compresi gli studenti.

I lavoratori, che nella scuola comprendono anche gli studenti, sono i principali destinatari *obbligati* a seguire le iniziative di informazione e formazione promosse dal dirigente scolastico.

Le azioni formative sono organizzate, prioritariamente, durante l'orario di lavoro; qualora ciò non fosse possibile le ore impegnate sono considerate tempo di lavoro con possibilità di recupero o compensati con le risorse a ciò preposte.

I lavoratori hanno il diritto/dovere di partecipare alle iniziative di formazione programmate all'inizio dell'anno scolastico; in caso di inosservanza sono soggetti alle specifiche sanzioni previste dal Dlgs 81/08.

TITOLO IV

I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

(art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)

Art. 19 Criteri generali per la ripartizione del F.I.S.

Stabilita la consistenza organica del personale, effettuate le varie ripartizioni del fondo secondo la consistenza organica, stabilita la ripartizione secondo quanto definito dall'art. 88 C.C.N.L. tra progettualità per Istituzione scolastica e per grado scolastico e organizzazione della stessa, stabilite le economie e i fondi

specifici, fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:

- Una quota del 70 % per compensi da attribuire al personale Docente;
- Una quota del 30 % per compensi da attribuire al personale ATA.

La percentuale deve rispettare le consistenze organiche sia tra docenti di ordini e gradi diversi e sia tra il personale A.T.A (Ass. Ammin., Ass. Tecnici, Coll. Scol.) salvo accordi diversi secondo le esigenze della scuola.

Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e degli importi necessari per retribuire il personale secondo le tabelle allegate al contratto.

La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfetario per intensificazione dell'attività lavorativa.

Per il personale ATA si concordano le seguenti priorità d'utilizzo del fondo per l'esercizio in corso, stabilito il carico di lavoro ordinario si può accedere allo straordinario programmato, pianificato ed autorizzato:

- Intensificazione del servizio per la realizzazione del PTOF;
- Compensi per intensificazione per attività previste dal contratto con riferimento al personale ATA.

Art. 20 Attività retribuite con il fondo d'Istituto

Per tutte le attività retribuite con il fondo d'Istituto l'individuazione e l'assegnazione del personale docente e del personale ATA è effettuata dal Collegio Docenti e dal Dirigente scolastico, salvo i casi in cui la norma prevede diverse procedure.

La designazione avviene previo dichiarato possesso delle competenze richieste e nel rispetto dei criteri indicati nel presente contratto.

L'atto di nomina deve contenere le mansioni da svolgere ed il corrispettivo economico, laddove determinabile in anticipo.

L'erogazione del trattamento economico spettante al personale avverrà previa verifica delle prestazioni effettivamente rese.

TITOLO V

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO E DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE.

(art.22 comma 4 lettera C3 CCNL Scuola 2018)

Art. 21 Attività aggiuntive

Per tutte le attività che richiedono una intensificazione dell'attività lavorativa si prevede un compenso come da tabelle previste nel CCNL.

Per gli incarichi relativi all'ampliamento dell'offerta formativa il Dirigente, previa approvazione dei Progetti da parte del Collegio dei Docenti nel rispetto dei criteri stabiliti, provvederà alla nomina e conferirà l'incarico con l'indicazione delle ore di attività da prestare e del compenso orario da liquidare.

L'utilizzazione del personale Docente e ATA per lo svolgimento di attività aggiuntive, sarà stabilito, avuto riguardo alle attività del PTOF e delle esigenze funzionali alla logistica, secondo le modalità indicate nel presente contratto.

Art. 22 Funzioni strumentali all'offerta formativa

Ad ogni Docente assegnatario di una Funzione Strumentale, viene attribuito un compenso annuo definito con riferimento alle risorse complessive assegnate alla Scuola in misura "PARITARIA", se la funzione dovesse essere divisa tra più docenti, anche il compenso relativo alla funzione di riferimento verrà equamente suddiviso tranne se il Collegio dispone diversamente.

Art. 23 Compensi per i Docenti collaboratori del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico può retribuire, con un compenso orario, dal fondo dell'Istituzione scolastica fino a due collaboratori per l'espletamento di tutte le funzioni organizzative e gestionali indicate nella nomina.

Art. 24 Quota relativa ai percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento

In base ai fondi a disposizione, tolte le quote relative al vitto, viaggio ed eventuale alloggio degli alunni, al materiale di consumo, all'acquisto di particolari strumentazioni e materiali ad uso delle ditte, aziende, agenzie presso cui prestano attività di alternanza scuola- lavoro gli alunni, si destinerà una parte a remunerare i docenti responsabili, i docenti tutor corrispondente circa al 40% delle ore effettivamente svolte dagli alunni (90 per il Liceo e 180 per l'IPSIA).

Art. 25 Ore Eccedenti

Le ore eccedenti d' insegnamento restano disciplinate dalla legislazione e dalle norme contrattuali nazionali e integrative, attualmente in vigore. L'istituto delle ore eccedenti, considerato l'ammontare limitato delle risorse disponibili, annualmente definito e di celere esaurimento, ha natura emergenziale e ha come finalità lo specifico obiettivo di consentire la sostituzione immediata di un docente assente, qualora non vi siano docenti a disposizione per completamento orario o per i criteri di cui all'art. 44.

TITOLO VI

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015.

(art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)

Art. 26 Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 e visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione, i compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente che sono oggettivamente valutate. Le parti prendono atto che il sistema di attribuzione della premialità, in termini economici, trova diretto riscontro ed è proporzionata al punteggio totalizzato da ogni docente.

Alla luce della suddetta premessa e in linea con quanto stabilito dal comitato di valutazione le parti ritengono utile concordare i criteri generali misurati in termini di minimo e massimo da attribuire al personale.

Si stabiliscono i criteri generali in termini di punteggi massimi da attribuire alle tre macro aree:

a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

I criteri e gli indici di misurazione di ciascun criterio sono quelli stabiliti nel dettaglio dal comitato di valutazione, che li esprime dopo attenta valutazione tecnica degli obiettivi e delle finalità dell'istituzione scolastica.

Inoltre si stabilisce l'importo massimo attribuibile ad un docente che è fissato in euro 1.500,00.

TITOLO VII

CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

(art.22 comma 4 lettera C5 e C6 CCNL Scuola 2018)

Art. 27 Assemblee Sindacali in orario di lavoro

In caso di assemblea sindacale, nei plessi le lezioni termineranno in tempo utile per consentire il raggiungimento della sede dove si svolge l'assemblea.

La dichiarazione individuale di partecipazione, espressa preventivamente in forma scritta dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale nei termini orari reali corrispondenti a quelli previsti per l'assemblea stessa ed è irrevocabile.

La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.

Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.

L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.

Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico ed eventuali altre attività che non possono essere interrotte per la durata dell'assemblea. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Dirigente, sentito il DSGA, tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 28 Servizi essenziali in caso di sciopero

L'Istituto garantisce, in caso di sciopero, i servizi essenziali attraverso la presenza di n. 01 unità di Collaboratore Scolastico per ogni edificio e la presenza del DSGA o suo sostituto e di un Assistente Amministrativo.

Art. 29 Bacheca sindacale e documentazione

La bacheca sindacale è presente in ciascuna sala docente dell'Istituto.

I componenti la RSU e qualsiasi rappresentante delle OO.SS. hanno diritto di affiggere nella bacheca, sotto la propria responsabilità, materiale sindacale e di interesse politico/sindacale.

Art.30 Agibilità sindacale

Ai membri della RSU e delle OO.SS. è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.

La comunicazione interna può avvenire brevemente per via orale o mediante scritti e stampati.

Per le comunicazioni esterne, per l'informazione e per l'attività sindacale in generale è consentito l'uso gratuito degli audiovisivi nonché della rete informatica, telematica e della posta elettronica.

Ai membri della RSU firmatarie del contratto è consentito l'uso di un locale per lo svolgimento di piccole riunioni con i lavoratori nell'ambito dell'attività sindacale.

La rete informatica, il telefono, la fotocopiatrice e le altre attrezzature dell'Istituto vengono utilizzate dalla RSU senza arrecare danno alla normale attività amministrativa e preferibilmente da postazioni temporaneamente non utilizzate.

Art. 31 Patrocinio e diritto di accesso agli atti

La RSU ed i sindacati territoriali, fatte salve le norme vigenti in materia di riservatezza, su delega degli interessati da acquisire agli atti della scuola, hanno diritto di accesso agli atti in ogni fase dei procedimenti che riguardano il personale coinvolto. Gli istituti di patronato hanno il diritto di svolgere la loro attività nei luoghi di lavoro su tutte le materie previste dalla vigente normativa.

Art. 32 Personale ATA

Per il personale A.T.A., in merito alle seguenti materie: assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici si rinvia espressamente al C.C.N.L. nello specifico agli artt. 30 - 31 - 32 - 33.

Art. 33 Riunione programmatica d'inizio anno del personale ATA

Contestualmente alla definizione del Piano dell'Offerta Formativa da parte degli Organi Collegiali il dirigente scolastico e il direttore dei S.G.A. convocano la riunione programmatica d'inizio anno per conoscere proposte e pareri e la disponibilità del personale finalizzata al garantire equi carichi di lavoro per tutti (predisposti dal D.S.G.A.) e consegnato con apposito decreto di incarico/assegnazione in merito a:

1. *Organizzazione e funzionamento dei servizi e utilizzazione del personale; criteri per la distribuzione dei carichi di lavoro;*
2. *Articolazione dell'orario di servizio: flessibilità, turnazioni, orario plurisettimanale;*
3. *Disponibilità per articolazione del lavoro su turni del personale di segreteria;*
4. *Criteri per l'effettuazione delle prestazioni aggiuntive;*
5. *Attività aggiuntive da retribuire con il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa;*
6. *Disponibilità ad effettuare prestazioni aggiuntive oltre le 36 ore settimanali recuperabili attraverso i riposi compensativi;*
7. *Riduzione del personale in servizio nei prefestivi dell'Ufficio di Segreteria e delle scuole nei periodi di interruzione delle attività didattiche e criteri per il recupero delle ore;*
8. *Disponibilità CC.SS. ad effettuare straordinario per Seminari in presenza per P.N.F..*

Della riunione il DSGA redige apposito verbale.

Il direttore dei servizi generali e amministrativi formula quindi una proposta di piano delle attività e la sottopone al Dirigente scolastico per la sua formale adozione.

Art. 34 Orario flessibile

Una volta stabilito l'orario di servizio dell'Istituzione scolastica, nell'ambito della programmazione iniziale è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro. Oltre alle modalità previste per legge e dai contratti nazionali in vigore, potranno essere prese in considerazione, durante l'anno scolastico, altre richieste di organizzazione flessibile del lavoro, compatibilmente con le necessità dell'istituzione scolastica e delle esigenze prospettate dal restante personale e nei limiti del precedente art. 33. La flessibilità organizzativa oraria da un lato riconosce vantaggi al lavoratore, garantendone un maggior equilibrio psico-fisico, migliorandone la prestazione; dall'altro potrebbe cagionare un maggior carico di lavoro per gli altri lavoratori, con questi ultimi, quando necessario, saranno concordati turni di recupero o compensazioni economiche. La flessibilità oraria potrà essere utilizzata anche per rimodulare il servizio onde fronteggiare il divieto di nomina disposto dall'art. 1 comma 332 della legge 190/2014.

Per tali ragioni la flessibilità si caratterizza per:

- la rimodulazione dell'orario giornaliero e settimanale dei turni di lavoro;
- lo scambio dei reparti/sedi per la copertura del personale assente con la cura dei servizi necessari a garantire il servizio senza oneri per l'Amministrazione.
- maggior carico di lavoro dovuto alla sostituzione dei colleghi assenti nello stesso reparto;
- nelle sedi dove è in servizio una sola unità si provvede alla sostituzione per rotazione o tra il personale che ha garantito la propria disponibilità;
- sono consentiti per soddisfare particolari necessità di servizio o personali, previa formale autorizzazione del DSGA, accordi tra il personale per modifiche i turni ordinari di lavoro.

Le suddette attività di flessibilità, se generano intensificazione dell'attività lavorativa, se concordate, sono riconosciute come attività da incentivare con le risorse del fondo dell'istituto o con recuperi nel periodo estivo e durante i periodi di sospensione delle attività didattiche. I lavoratori che si trovino in particolari situazioni familiari e/o personali, e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 35 Orario plurisettimanale

In coincidenza di periodi di particolare intensità del lavoro oppure al fine di una diversa, più razionale ed efficace utilizzazione del personale è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio tale modalità organizzativa può attuarsi sulla base della accertate disponibilità del personale interessato.

Le ore di lavoro prestate in eccedenza rispetto all'orario d'obbligo, cumulate anche in modo da coprire una o più giornate lavorative, in luogo della retribuzione possono essere recuperate, su richiesta del dipendente e compatibilmente con le esigenze di servizio, soprattutto nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque non oltre il termine di scadenza del contratto di lavoro per il personale assunto a tempo determinato e il termine dell'anno scolastico per il personale assunto a tempo indeterminato.

Art. 36 Orario di lavoro del personale assunto con contratto a tempo determinato

Il personale assunto con contratto a tempo determinato è tenuto a prestare l'orario di lavoro programmato per il titolare assente. In caso di supplenze brevi di pochi giorni ci si atterrà all'orario di lavoro in modo da rispettare i carichi di lavoro settimanali previsti dal CCNL scuola. Il Dirigente scolastico, sentito il DSGA, se previsto nella direttiva di massima, può autorizzare, su richiesta dell'interessato e compatibilmente con le esigenze di servizio, un orario di lavoro diverso da quello programmato per il personale assente, a condizione che questo non comporti problemi all'organizzazione del servizio scolastico. Anche a tale personale sono riconosciuti, in base alla disponibilità espressa, compensi per lo svolgimento di attività aggiuntive e di flessibilità, gli straordinari e le ferie dovranno essere preventivamente concordate.

Art. 37 Riduzione personale nei prefestivi

Nei periodi d'interruzione delle attività didattiche e nel rispetto delle attività programmate dagli Organi Collegiali sarà effettuata una riduzione del personale ATA in servizio, in funzione delle specifiche esigenze di funzionamento degli Uffici di Segreteria e di Direzione. Il personale che non intende recuperare le ore di servizio non prestate con rientri pomeridiani, può chiedere di conteggiare, a compensazione:

- giornate di ferie o festività soppresse;
- ore di lavoro straordinario non retribuite;
- ore prestate in più nell'ambito dell'organizzazione flessibile del lavoro;
- ore per la partecipazione a corsi di aggiornamento fuori dal proprio orario di servizio.

Spetta al direttore dei servizi generali e amministrativi organizzare, in relazione alle esigenze della scuola, il recupero delle ore di lavoro non prestate.

In assenza di esplicita richiesta da parte del dipendente e nell'incertezza, saranno conteggiate come ferie.

TITOLO VIII

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI

(art.22 comma 4 lettera C7 CCNL Scuola 2018)

Art. 38 La pianificazione della formazione di Istituto

Ai sensi del comma 124 art.1 Legge 107/2015 la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, è coerente con il Piano Triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione.

Il collegio dei docenti definisce annualmente il piano di formazione dei docenti, che è inserito nel PTOF. Il DSGA definisce il piano di formazione del personale ATA.

Art. 39 - La formazione d'Ambito

L'Istituto aderisce alle reti d'ambito sulla formazione secondo quanto deliberato dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. L'Istituto contribuisce alla programmazione e alla strutturazione del Piano Formativo d'ambito mediante la partecipazione diretta del dirigente e delle figure di sistema alle riunioni promosse dalla scuola capofila, durante le quali sono presentate le istanze formative dell'istituto scolastico.

L'istituto Omnicomprensivo di Lungro può proporre o aderire a reti di scopo con altre istituzioni scolastiche.

Art. 40 Risorse economiche per la formazione

Nei limiti delle disponibilità di bilancio è auspicabile che sia destinata una parte delle risorse finanziarie non vincolate per la formazione su tematiche di interesse generale quali, ad esempio, la sicurezza nei luoghi di lavoro.

TITOLO IX

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE).

(art.22 comma 4 lettera C8 CCNL Scuola 2018)

Art. 41 Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali.

Le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici devono avvenire con comunicazione scritta, pubblicata nel sito web della scuola e/o inviata via mail a tutto il personale, con i cinque giorni di preavviso previsti, tranne nei casi di urgenza per particolari esigenze (consigli straordinari).

Le comunicazioni pubblicate nel sito web e via mail devono essere consultate e lette dai docenti e dal personale ATA, pertanto, la consultazione del sito web deve essere costante e frequente.

Le richieste di adempimenti e le convocazioni fissate per il giorno della ripresa delle attività didattiche, dopo un periodo di vacanza, non possono essere pubblicate il giorno precedente il periodo festivo stesso.

Art. 42 Diritto alla disconnessione:

Questo strumento contrattuale vuole tutelare la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, così si eliminano l'invasività del datore di lavoro e l'obbligo per il lavoratore di rimanere connessi 24 ore su 24 e 7 giorni su 7, la contrattazione integrativa stabilisce che gli orari di reperibilità telefonica e messaggistica vanno dalle 08.00 alle 14.00 e dalle 15.30 alle 18.30: entro tali orari il dirigente scolastico si potrà rivolgere al personale al fine di dare informazioni riguardanti gli impegni lavorativi.

Art. 43 Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni sincrone (telefoniche).

I lavoratori non potranno essere contattati telefonicamente per problematiche riguardanti la prestazione lavorativa durante il periodo di sospensione delle attività didattiche e nei periodi festivi.

I collaboratori del dirigente scolastico, le funzioni strumentali, i responsabili di plesso, i docenti che hanno compiti organizzativi, in caso d'urgenza, pur non potendo essere contattati telefonicamente nei suddetti limiti temporali, possono essere contattati via mail o con comunicazioni di messaggistica varia (whatsapp, messenger) che poi **gli stessi potranno leggere con tutta la possibile tranquillità.**

Nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria e di presidenza è possibile contattare i lavoratori durante il periodo di sospensione delle attività didattiche per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico o economico.

Per ragioni di sicurezza ed emergenza i suddetti limiti sono superati al fine di evitare o prevenire situazioni di pericolo.

Art. 44 Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni asincrone (messaggistica).

La comunicazione tramite i "canali sociali" non richiedono la connessione contestuale e contemporanea dei lavoratori. In questo caso è possibile inviare comunicazioni anche in periodi non lavorativi poiché è garantita la piena libertà del lavoratore di scegliere i tempi di lettura e di replica. A tal fine, trattandosi di trasmissione di messaggi, che non richiedono la connessione contemporanea, i lavoratori (tra questi è incluso anche il dirigente scolastico) possono decidere i tempi di trasmissione dei messaggi, fatto salvo il diritto di chi riceve di leggere e replicare nei tempi desiderati.

In ogni caso le comunicazioni a mezzo dei canali sociali informatici con gli utenti e con i colleghi devono essere finalizzate ad informazioni di servizio e alle interazioni necessarie per lo svolgimento della funzione di educazione, di istruzione e di orientamento.

TITOLO X

RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA

(art.22 comma 4 lettera C9 CCNL Scuola 2018)

Art. 45 Tecnologie nelle attività d'insegnamento

Gli strumenti elettronici sono finalizzati a migliorare la prestazione lavorative diminuendo lo stress da lavoro e rendere più efficace il servizio scolastico. I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo. Con queste finalità i docenti possono creare gruppi di lavoro, quali ad esempio gruppi sociali di informazioni o piattaforme e-learning, finalizzate esclusivamente alle attività didattica, nessuna comunicazione diversa potrà veicolare tramite gli stessi, non può essere fatto uso diverso da quello indicato nelle finalità.

Art. 46 Tecnologie nelle attività funzionali all'insegnamento

I docenti possono compilare il registro elettronico personale durante le attività didattiche sempre che tale occupazione durante l'ora di lezione non superi un tempo massimo di 10 (dieci) minuti. Se durante l'orario di servizio in classe si dovessero verificare cali di connessione tali da non consentire la compilazione del registro elettronico personale, lo stesso sarà compilato in un altro momento e comunque nei tempi che il docente, in piena autonomia, deciderà di dedicare alle attività funzionali all'insegnamento. Tanto alla luce della consolidata esperienza che la compilazione del registro elettronico ottimizza la prestazione lavorativa dei singoli docenti, riducendo i tempi delle attività funzionali all'insegnamento e globalmente migliorando il servizio scolastico.

Art. 47 Tecnologie nelle attività amministrative

Tutto il personale e in particolare gli operatori di segreteria sono tenuti all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici rispettando le norme del codice digitale (D. Lgs 82/2005 e ssmmii). Parimenti gli operatori videoterminalisti hanno diritto ai turni di riposo, alle pause e a tutte le protezioni previste dalle norme in materia (D. Lgs 81/2008).

MATERIE DI CONFRONTO

TITOLO XI

ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, NONCHÉ I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL MEDESIMO PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO.

(art.22 comma 4 lettera B1 CCNL Scuola 2018)

Art. 48 Articolazione dell'Orario di lavoro e turnazione dei collaboratori scolastici

L'orario di lavoro dei collaboratori scolastici è funzionale all'erogazione del servizio.

L'orario si articola in 36 ore settimanali suddivise in sei ore continuative.

Tenuto conto di quanto deciso nell'incontro tra DSGA, DS e Collaboratori Scolastici e della loro disponibilità si formula il piano dei collaboratori scolastici adottando criteri di flessibilità, efficacia, efficienza, economicità strutturandolo, previa disponibilità e accordo del personale, anche su servizi di più ore giornaliere per più di due turni settimanali e rientri.

Si prevede la sostituzione dei colleghi assenti con l'unità di personale che è in servizio su un piano insieme ad un altro collega.

L'organizzazione del lavoro articolata su turni anche variabili, anche a richiesta del personale, potrà essere vagliata ed eventualmente adottata da parte dell'istituzione scolastica qualora l'orario ordinario non riesca ad assicurare l'effettuazione di determinati servizi.

Tenuto conto altresì che il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione delle attività, la turnazione potrà essere adottata coinvolgendo, senza eccezioni, tutto il personale di un singolo profilo, a meno che la disponibilità di personale volontario non consenta altrimenti.

Art. 49 Articolazione dell'Orario di lavoro e turnazione degli assistenti amministrativi e tecnici

L'orario di lavoro degli assistenti amministrativi e tecnici è funzionale all'erogazione del servizio.

L'orario si articola in 36 ore settimanali suddivise in sei ore continuative. Specifiche esigenze vengono valutate contestualmente dal D.S. e dal D.S.G.A. ed inserite nel Piano delle attività.

Art. 50 Orario di lavoro e flessibilità organizzativa e didattica.

Qualora l'Istituzione scolastica dovesse riscontrare complessità logistiche, potrebbe rendersi necessaria un'organizzazione flessibile del lavoro ispirandosi a principi di maggior carico lavorativo alternati a momenti di riposo per un pieno recupero psico-fisico, tanto al fine di garantire il miglior servizio.

Art. 51 Flessibilità e sostituzione dei docenti assenti

Per la flessibilità dell'orario si concorda la possibilità di cambio del giorno libero a parità di monte orario disciplinare fruibile dagli alunni e a parità di orario mensile prestatato dal lavoratore.

Per la sostituzione dei docenti assenti per brevi periodi e comunque fino a 10 giorni, come da delibere collegiali, ci si accorda sui seguenti criteri:

- docenti a disposizione della stessa classe per completamento orario
- docenti a disposizione della stessa classe per assenze alunni (sciopero, viaggi d'istruzione, orientamento, ecc.)
- docenti a disposizione dello stesso plesso e della stessa disciplina
- docenti a disposizione dello stesso plesso ma di diversa disciplina
- docenti a disposizione di plesso diverso ma della stessa disciplina
- docenti a disposizione di plesso diverso e di diversa disciplina
- docenti che dovranno recuperare permessi orario
- docenti che hanno dato disponibilità per ore in eccedenza (docente della classe, della disciplina, del plesso, turnazione).

Art. 52 Particolari esigenze

Il personale che fruisce di leggi/norme/congedi/permessi specifici quali: congedi parentali, sulle tossicodipendenze, sul diritto allo studio, sulla collaborazione con l'Università, esoneri/semi esoneri, o che abbia problemi di salute o difficoltà familiari, può comunicare al Dirigente le proprie esigenze che, ove possibile, verranno accolte, in sede di assegnazione alle sedi, alle classi, ai posti in ossequio all'art. 55 del presente contratto e ancor di più nello specifico del c.6 dello stesso articolo.

Art. 53 Utilizzazione del personale nei singoli progetti ed attività indicate nel PTOF, compresi i progetti PON, POR.

L'utilizzazione del personale nei singoli progetti ed attività indicate nel PTOF, compresi i progetti PON, POR, è disposta, in linea generale, sulla base dei seguenti criteri indicati in ordine prioritario:

- dichiarata disponibilità degli interessati;
- partecipazione alla predisposizione dell'attività o del progetto approvato dagli OO.CC. ed inserito nel PTOF;
- indicazioni contenute nei singoli bandi dei programmi nazionali o comunitari e con riferimento ai criteri specifici riportati nei progetti;
- Incarichi specifici previsti nel PTOF e nel Piano delle Attività;
- competenza professionale specifica;
- titolo di studio specifico;
- competenze informatiche richieste per la gestione dei progetti;
- esperienze di ricerca specifiche;
- non cumulabilità di più incarichi (in caso di richieste plurime);
- pubblicazioni;
- In caso di richieste plurime a parità di punteggio prevale la minore età

In modo specifico, i criteri per la selezione di esperti esterni e/o tutor interni in progetti con finanziamenti erogati dall'Unione Europea terranno conto, di volta in volta, secondo le specifiche necessità, dei seguenti requisiti:

possesso di titoli accademici, professionali e di servizio, attinenti alle competenze ed alle esperienze di seguito indicate:

- a) Competenza disciplinare specifica; b) competenza pedagogica e didattica; c) esperienze maturate e documentate, con riferimento alla conduzione di gruppi; d) ricerche documentate, con riferimento alla specifica disciplina o alla specifica metodologia disciplinare; e) pubblicazione di libri o di articoli su riviste di rilievo nazionale e regionale coerenti con il profilo professionale richiesto; f) competenze informatiche; g) possesso di titoli particolari indicati nei bandi o richiesti dalle circostanze (titolo specialistico, esperienze maturate in speciali settori, iscrizioni in graduatorie particolari, docenti di madrelingua, ecc).

Gli incarichi di tipo organizzativo (partecipazione alle commissioni e ai gruppi di lavoro) saranno assegnati nel rispetto dei seguenti criteri:

- disponibilità degli interessati;
- professionalità specifiche e tipologie funzioni docenti;
- equa distribuzione dei compiti e dei fondi.

L'assegnazione degli incarichi avverrà con provvedimento scritto del Dirigente scolastico.

Art. 54 Incarichi del Personale scolastico

In merito agli incarichi esterni alla scuola si precisa quanto segue:

- non cumulabilità di più incarichi nel rispetto della L'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001 disciplina la materia delle incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi secondo cui, in generale, i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato non possono intrattenere altri rapporti di lavoro dipendente o autonomo o esercitare attività imprenditoriali.
- I dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono svolgere incarichi retribuiti conferiti da altri soggetti, pubblici o privati, solo se autorizzati dall'amministrazione di appartenenza.
- L'amministrazione fissa criteri oggettivi e predeterminati, che tengano conto della specifica professionalità, in base ai quali rilasciare l'autorizzazione.
- Tali criteri sono diretti ad evitare che i dipendenti:
 - svolgano attività vietate per legge ai lavoratori della pubblica amministrazione;
 - svolgano attività che li impegnino eccessivamente facendo trascurare i doveri d'ufficio;
 - svolgano attività che determinano un conflitto d'interesse con l'attività lavorativa, pregiudicando l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente.

Il conferimento dei predetti incarichi senza la previa autorizzazione comporta:

- per il funzionario responsabile del procedimento: infrazione disciplinare, nullità del provvedimento e il compenso previsto come corrispettivo dell'incarico è versato direttamente all'amministrazione di appartenenza del dipendente ed è destinato ad incrementare il fondo per la produttività dei dipendenti;
- il dipendente che svolge l'incarico in assenza di autorizzazione è responsabile disciplinarmente e il relativo compenso è versato, da questi o dall'erogante, nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza.

Non sono soggetti all'obbligo di autorizzazione gli incarichi elencati nel comma 6 del citato articolo 53;

I criteri in base ai quali l'attività può essere autorizzata sono:

- la temporaneità e l'occasionalità dell'incarico: sono autorizzabili le attività, non comprese nei compiti e doveri di ufficio, esercitate sporadicamente ed occasionalmente, anche se eseguite periodicamente e retribuite, qualora per l'aspetto quantitativo e per la mancanza di abitudine non diano luogo ad interferenze con l'impiego;
- il non conflitto con gli interessi dell'amministrazione e con il principio del buon andamento della pubblica amministrazione;
- la compatibilità dell'impegno lavorativo derivante dall'incarico con l'attività lavorativa di servizio cui il dipendente è addetto.
- tale da non pregiudicare il regolare svolgimento;
- l'attività deve essere svolta al di fuori dell'orario di servizio.

- Sono, pertanto, compatibili e soggetti ad autorizzazione, ad esempio, le collaborazioni e gli incarichi di consulenza conferiti da altre amministrazioni pubbliche per i quali deve essere valutata la non interferenza con l'attività istituzionale: è il caso di commissioni tributarie, consulenze tecniche, consigli di amministrazione, collegi sindacali, comitati di vigilanza, collaborazioni, attività di revisore in enti pubblici... Inoltre, sono ritenute compatibili e soggette ad autorizzazione, a seconda del caso specifico, le seguenti attività extra-istituzionali:

LE ATTIVITÀ COMPATIBILI E NON SOGGETTE AD AUTORIZZAZIONE

Oltre alle attività che costituiscono direttamente esplicitazioni di diritti e libertà costituzionalmente garantiti, quali la partecipazione ad associazioni sportive, culturali, religiose, di opinione, è consentito lo svolgimento delle seguenti attività:

- le attività rese a titolo gratuito presso associazioni di volontariato o cooperative a carattere socio-assistenziale senza scopo di lucro;
- le attività che siano espressive di diritti della personalità, di associazione e di manifestazione del pensiero, quali le collaborazioni a giornali, riviste, enciclopedie e simili; le stesse sono consentite purché non interferiscano con le esigenze del servizio e, se a titolo oneroso, sono assoggettate ad autorizzazione. Per le attività svolte a titolo gratuito è necessario valutare caso per caso la loro compatibilità con il rapporto di lavoro in essere per cui resta fermo l'obbligo di chiedere ugualmente la prescritta autorizzazione;
- l'utilizzazione economica da parte dell'autore o dell'inventore di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali;
- la partecipazione a convegni e seminari e la pubblicazione di propri scritti, se effettuate a titolo gratuito ovvero nel caso in cui venga percepito unicamente il rimborso spese;
- tutte le attività per le quali è corrisposto il solo rimborso delle spese documentate;
- gli incarichi per i quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o di fuori ruolo. Non rientrano in tali ipotesi le attività svolte durante periodi di aspettativa per motivi personali, per i quali permane il regime ordinario delle incompatibilità (non è possibile svolgere altra attività lavorativa retribuita);
- gli incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita;

Per il personale insegnante la disciplina relativa alle incompatibilità è ravvisabile, in modo specifico, nell'art. 508 del D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 ed in alcune clausole del C.C.N.L. 4.8.1995 e C.C.N.L. 26.5.1999 . con esclusione dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa non superiore al 50% di quella a tempo pieno.

TITOLO XII

I CRITERI RIGUARDANTI LE ASSEGNAZIONI ALLE SEDI DI SERVIZIO ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA.

(art.22 comma 4 lettera B2 CCNL Scuola 2018)

Art. 55 Criteri per l'assegnazione dei docenti alle classi e del personale ATA ai plessi e ai piani

PREMESSA

La Legge 107/2015 si pone la finalità di "dare piena attuazione all'autonomia delle istituzioni scolastiche". Tutti gli strumenti (organizzativi, operativi e finanziari) in essa previsti sono funzionali al raggiungimento degli obiettivi didattici, educativi e formativi indicati nella legge stessa e, al contempo, servono a dare nuovo impulso agli elementi già presenti nel sistema nazionale di istruzione. In tale prospettiva, l'introduzione dell'organico dell'autonomia costituisce uno degli elementi più innovativi a servizio delle scuole, in quanto funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali emergenti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa. L'organico dell'autonomia rappresenta, a tutti gli effetti, l'organico complessivo della scuola e ha lo scopo, oltre che di soddisfare le necessità e le esigenze didattiche e formative della comunità scolastica e territoriale, di ampliare le possibilità progettuali della scuola stessa. Infatti, come previsto dall'art. 1, comma 5, della Legge 107/2015, tutti i docenti dell'organico dell'autonomia contribuiscono alla realizzazione

Rimane indispensabile che i docenti che avranno fruito di autorizzazione per la partecipazione a corsi esterni alla Scuola di appartenenza presenteranno relazione scritta al Collegio dei docenti.

TITOLO XIV
PROMOZIONE DELLA LEGALITÀ, DELLA QUALITÀ DEL LAVORO E DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO E DI FENOMENI DI BURN-OUT.

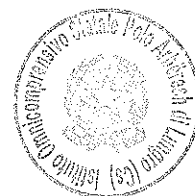
(art.22 comma 4 lettera B4 CCNL Scuola 2018)

Si rinvia ad apposite disposizioni ministeriali o a richiesta di confronto tra le parti

Il presente Contratto d'Istituto viene sottoscritto ad Integrazione del CCNL vigente al quale bisogna fare riferimento per tutto quanto non trattato ed eventuali clausole difformi da limiti e vincoli del contratto nazionale e/o da Leggi specifiche in materia sono da ritenersi nulle e sostituite automaticamente ai sensi degli artt. 1339 e 1419 del c.c.

Parte Pubblica

Dirigente Scolastico ing. Gianfranco Maletta



Parte sindacale

- **Dai Dirigenti sindacali accreditati:**

RUSSO INNOCENZA E. / FLC CGIL

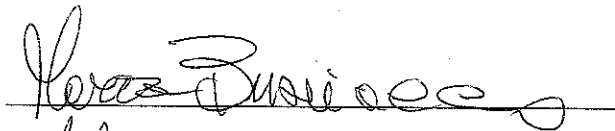


- **dalla delegazione di parte sindacale con le Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

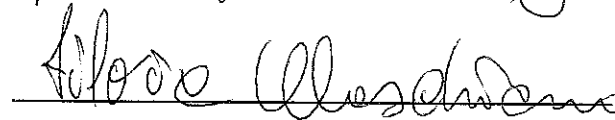
BOSCO DOMENICO UIL



BUSCIACCO MARIA CISL



MOSCHIANO SILVIA SAB





ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE

POLO ARBÈRESH LUNGRO: I.C. FRASCINETO – IIS (IPSIA e LS) LUNGRO

(ACQUAFORMOSA-CIVITA-FIRMO-FRASCINETO-LUNGRO-SAN BASILE)

Sede legale e ufficio segreteria Lungro Via San Leonardo (CS) 87010- ☎ tel. 0981/947379 - C.F. n° 94006190782

Ufficio segreteria Frascineto Via F.lli Cervi, 1 (CS) 87010 ☎ tel. 0981/32027 ☎ fax 0981-396907

E-mail: CSIC85800T@istruzione.it - CSIS05900T@istruzione.it - CSIC85800T@PEC.istruzione.it - www.pololungro.gov.it

CONTRATTO

COLLETTIVO INTEGRATIVO

a. s. 2019-2020

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto scuola per il quadriennio normativo 2006/2009;

VISTO il CCNL, comparto istruzione e ricerca, siglato il 19.04.2018;

VISTA la consistenza del fondo, rilevata dalla nota MIUR Prot. n. 21795 del 30 Settembre 2019;

VISTA la nota del DSGA Prot. n. 5717 del 04 Ottobre 2019 che esplicita le risorse finanziarie oggetto di contrattazione;

VISTE le attività programmate nel PTOF;

VISTO il Piano Annuale delle attività del personale docente;

VISTO il Piano Annuale delle attività del personale ATA

VISTA l'ipotesi di contrattazione siglata il 23 Settembre 2019 sui criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, sull'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo già sottoscritto in data 07/11/2019;

VISTA la segnalazione dei revisori dei conti pervenuta in data 25/11/2019 sulla necessità di rivedere il calcolo dell'Irap alla luce del comunicato dell'Agenzia delle Entrate che impone una maggiorazione di tale imposta dello 0.15% (8.65% anziché 8.50%) per le sole regioni non virtuose: Calabria e Molise.

il giorno 26 **Novembre 2019**, alle ore 14:00, nella stanza del Dirigente Scolastico viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Omnicomprensivo di Lungro sulle seguenti materie:

1. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Ing. Gianfranco Maletta

PARTE SINDACALE

BOSCO DOMENICO UIL

RSU MOSCHIANO SILVIA SAB

BUSCIACCO MARIA CISL

SINDACATI RUSSO INNOCENZA E. FLC CGIL

Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari

PREMESSA

Art. 1- Finalità del Fondo di Istituto

Il Fondo di Istituto è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente e ATA per sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa e dalle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro, nonché delle attività e del servizio.

Il fondo, inoltre, è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione, anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio. Fondo d'Istituto e PTOF devono rispondere alle seguenti caratteristiche:

- sperimentare l'autonomia didattica ed organizzativa;
- qualificare l'offerta formativa della scuola in relazione ai bisogni dell'utenza e alle risorse interne ed esterne;
- far assumere a tutto il personale della scuola precise responsabilità su compiti professionali e rispetto alle attività da realizzare;
- ridurre lo scarto tra i risultati attesi e quelli ottenuti;
- attivare progetti in collaborazione con le Amministrazioni Comunali, le altre istituzioni scolastiche, le università e le Associazioni Culturali e Sportive del territorio;
- organizzare iniziative di sostegno, recupero e potenziamento;
- organizzare iniziative di orientamento scolastico e realizzare il progetto accoglienza;
- sviluppare le competenze linguistiche e informatiche;
- attivare percorsi di alternanza scuola-lavoro, di tirocini formativi e di stage aziendali;
- potenziare l'organizzazione della didattica.

Art. 2 – Calcolo del Fondo di Istituto a.s. 2019/20

A.S. 2019/20120	Lordo dipendente	Irap 8,65%	Inpdap 24,20%	Lordo Stato
Totale Fondo d'istituto	90.237,09	7.805,51	21.837,38	119.879,97

L'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e successivo CCNL del 18/04/2018 prevede che la quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA sia compreso nel fondo dell'istituzione scolastica.

Pertanto, dal totale delle risorse complessive afferenti al Fondo dell'istituzione scolastica sopra evidenziato, restano fuori dalla contrattazione:

- ✓ gli importi relativi alla quota variabile dell' Indennità di direzione spettante al DSGA pari ad **€ 3.990,00** lordo dipendente ed **€ 5.300,72** lordo Stato;
- ✓ gli importi relativi all'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA pari ad **€ 406,00** lordo dipendente ed **€ 539,37** lordo Stato;

Nel dettaglio si ha la seguente disponibilità:

	Lordo dipendente	Irap 8,65%	Inpdap 24,20%	Lordo Stato
Fondo d'istituto (art. 4 CCNL 23/01/2009)	62.986,05	5.448,29	15.242,62	83.676,97
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.937,96	340,63	952,99	5.231,58
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.426,53	209,89	587,22	3.223,65
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.426,77	123,42	345,28	1.895,46
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	811,84	70,22	196,47	1.078,53
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00	0,00	0,00
Ore eccedenti	2.512,25	217,31	607,96	3.337,52
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo valorizzazione docenti art. 1, comma 126, L.107/2015	12.671,61	1.096,09	3.066,53	16.834,23
Totale	86.773,01	7.505,87	20.999,07	115.277,94
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.464,08	299,64	838,31	4.602,03
Totale complessivo	90.237,09	7.805,51	21.837,38	119.879,97

Art. 3 – Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto A.S. 2019/20

Vista la determinazione del Fondo di istituto sulla base dei parametri indicati dal MIUR nelle mail di assegnazione del FIS, si stabilisce di procedere come segue:

- si contratta tutto il fondo relativo alla dotazione finanziaria assegnata per i singoli istituti contrattuali, con la nota MIUR n. 21795 del 20 Settembre 2019 corrispondente ai 12/12 (settembre 2018-agosto 2019).
- Si suddivide il fondo tra Docenti e ATA, in maniera proporzionale al numero di unità di fatto in servizio e alle attività connesse all'attuazione del PTOF. Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che l'importo di € **62.054,13** (lordo dipendente) **determinato dalla somma del FIS e dalle entrate non utilizzate dagli esercizi precedenti sottratta la quota destinata al DSGA e sostituito sia ripartito tra docenti e ATA in proporzione del 70% rivolto ai docenti e 30% rivolto al personale ATA.**

- Si suddivide inoltre nella stessa proporzione del 70% e 30% anche il fondo per aree a rischio e ore eccedenti (art. 1 comma 332 L. 190/2014)

Dalla disponibilità spettante (come da prospetto delle disponibilità sopra indicato), anche in considerazione delle somme di esclusiva competenza del personale Docente e ATA, si ottengono le seguenti quote complessive:

per il personale docente lordo dipendente € **63.801,10** e per il personale ATA € **26.435,99**

- Le risorse derivanti da accordi o convenzioni con enti esterni saranno impiegate secondo le modalità riportate nei singoli progetti.
- I compensi per partecipazione a progetti nazionali e comunitari saranno ripartiti secondo la disponibilità del personale e secondo quanto indicato nelle schede finanziarie dei progetti stessi.
- Vista l'esiguità del fondo assegnato, si stabilisce che il personale ATA che dovesse svolgere attività aggiuntive estensive oltre l'orario d'obbligo per attività programmate e/o straordinarie e urgenti, recupererà tale orario con riposo compensativo.
- Per l'assegnazione del Fondo si dà priorità alle attività già svolte dall'inizio dell'anno scolastico o in corso di svolgimento.

SI OTTENGONO, QUINDI, LE SEGUENTI SOMME PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

PERSONALE DOCENTE	Lordo Dipendente	Irap 8.65%	Inpdap 24.20%	Lordo Stato
Fondo d'istituto (art. 4 CCNL 23/01/2009)	43.437,89	3.757,38	10.511,97	57.707,24
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.937,96	340,63	952,99	5.231,58
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.426,77	123,42	345,28	1.895,46
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	568,29	49,16	137,53	754,97
ore eccedenti	1.758,58	152,12	425,58	2.336,27
Fondo valorizzazione docenti art. 1, comma 126, L.107/2015	12.671,61	1.096,09	3.066,53	16.834,23
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00	0,00
totale	63.801,10	5.518,80	15.439,87	84.759,76

PERSONALE ATA	Lordo Dipendente	Irap 8.65%	Inpdap 24.20%	Lordo Stato
Fondo d'istituto (art. 4 CCNL 23/01/2009)	18.616,24	1.610,30	4.505,13	24.731,67
Indennità di direzione spettante al DSGA	3.990,00	345,14	965,58	5.300,72
Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	406,00	35,12	98,25	539,37
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.426,53	209,89	587,22	3.223,65
Ore eccedenti	753,67	65,19	182,39	1.001,25
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	243,55	21,07	58,94	323,56
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00	0,00
totale	26.435,99	2.286,71	6.397,51	35.120,21

Art. 4 – Criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori

Si stabiliscono i seguenti criteri:

- tutto il personale della scuola può accedere al fondo d'istituto;
- i compensi vengono stabiliti in base alla normativa vigente o in misura forfetaria, valutando le difficoltà e gli impegni richiesti per l'espletamento dei compiti affidati, o attribuendo al personale docente e/o ATA compensi orari applicando le tariffe orarie secondo contratto;
- il personale docente può svolgere attività aggiuntive di insegnamento per non più di 6 ore settimanali;
- il personale docente utilizzato per attività non di insegnamento e rivolte agli studenti interni sarà retribuito con le misure tabellari di € 17,50, e di € 35,00 per ore aggiuntive di insegnamento e di € 50,00 per le attività di recupero;
- si procederà all'attribuzione dell'incarico con nomina contenente l'indicazione delle attività da svolgere ed il relativo compenso orario o compenso forfetario;
- per le prestazioni autorizzate del personale ATA eccedenti le 36 ore, nel caso in cui il dipendente non chieda il compenso orario o forfetario, saranno considerate come riposo compensativo.
- il personale ATA sarà retribuito secondo la tabella 6 spettante dal 31/12/2007 allegata al CCNL del 29/11/2007.
- il DSGA potrà avere incarichi in progetti finanziati da enti e privati o Comunità Europea;

Alla luce di quanto sopra, in coerenza con il PTOF e nel rispetto dei criteri stabiliti nella contrattazione integrativa, il fondo d'istituto lordo dipendente per l'anno scolastico 2019/2020 è così ripartito:

DETTAGLIO DISTRIBUZIONE PERSONALE DOCENTE

Supporto alle attività organizzative e alla didattica a valere sul FIS	Tot. Ore	Retr. Oraria	Tot. Lordo Dipendente
N° 2 collaboratori dirigente scolastico: sostituzione del dirigente - segretario del collegio, predisposizione sostituzione colleghi assenti; rilascio di permessi brevi ai docenti, recupero dei permessi; rilascio di permessi ai genitori per l'entrata posticipata e l'uscita anticipata dei figli, comunicazioni urgenti scuola-famiglia; controllo delle entrate e uscite degli alunni; organizzazione e coordinazione degli IDEI, degli esami integrativi e di idoneità, dei lavori preparatori agli esami di Stato, delle elezioni degli organi collegiali.	200	€ 17,50	€ 3.500,00
Responsabili di plesso	540	€ 17,50	€ 9.450,00
Coordinatori di classe	270	€ 17,50	€ 4.725,00
gruppi di lavoro concorsi/manifestazioni	80	€ 17,50	€ 1.400,00
gruppi di lavoro orario scolastico	32	€ 17,50	€ 560,00
gruppo lavoro orientamento e continuità	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Tutor per alunni IPSIA	70	€ 17,50	€ 1.225,00
tutor per docenti neoassunti	150	€ 17,50	€ 2.625,00
Componenti commissioni FF.SS.	75	€ 17,50	€ 1.312,50
Gruppo lavoro commissioni viaggi	20	€ 17,50	€ 350,00
responsabili laboratori	35	€ 17,50	€ 612,50
Complessivamente Supporto alle attività organizzative e alla didattica			€ 27.510,00

Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare a valere sul FIS	Tot. Ore	Retr. Oraria	Tot. Lordo Dipendente
Corsi opzionali: Libriamoci, Caraffa, Impariamo l'Arbereshe, OrientaCalabria, La scuola in scena, Lungresi nel Mondo, Sport in classe scuola primaria, Viaggi di istruzione, Progetto Lauree scientifiche	733	€ 17,50	€ 12.827,50

Attività aggiuntive di insegnamento a € 35,00 a valere sul FIS	Tot. Ore	Retr. Oraria	Tot. Lordo Dipendente
Progetto qualifiche intensificazione laboratori IPSIA, Progetto "esami tranquilli" IPSIA+LICEO, Potenziamento lingua inglese	65	€ 35,00	€ 2.275,00

Funzioni strumentali al POF

Il Collegio dei docenti nella seduta n. 2 del 13 Settembre 2019, in coerenza con il PTOF, ha identificato n. 8 aree per l'attribuzione delle Funzioni Strumentali di cui all'art. 33 CCNL 29/11/2007, da retribuire con i fondi 2019/2020 assegnati che sono pari ad € 3.937,96 al lordo dipendente.

I compensi vengono, così, ad essere determinati:

AREE	FUNZIONE ASSEGNATA	COMPENSI
Area n. 1	Coordinamento delle attività per l'integrazione degli alunni disabili e alunni BES / DSA	€ 492,25
Area n. 2	PTOF e Coordinamento delle attività di aggiornamento per il personale docente - Referente alla formazione	€ 492,25
Area n. 3	Autovalutazione e RAV	€ 492,25
Area n. 4	Coordinamento Rapporti con Il Territorio e promozione conservazione lingua Arbëresh	€ 492,25
Area n. 5	Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex ASL)	€ 492,25
Area n. 6	Comunicazione interna esterna	€ 492,25
Area n. 7	Orientamento e continuità	€ 492,25
Area n. 8	Ambiente e Territorio	€ 492,21
Totale		€ 3.937,96

Attività complementari di Educazione Fisica

Per quanto riguarda l'attività complementare di Educazione Fisica, predisposta con progetto che sarà inoltrato all'USR, deliberata dal Collegio dei docenti e dal Consiglio d'Istituto e inserito nel PTOF, ai sensi dell'art. 87 del CCNL sottoscritto il 29.11.2007, il MIUR ha comunicato la somma di € 1.426,77 lordo dipendente. I fondi saranno ripartiti come da normativa specifica vigente.

Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti

I fondi assegnati, pari ad € 2.512,25 lordo dipendente, sono utilizzati per una quota del 70% per il personale docente saranno utilizzati per retribuire i docenti della stessa disciplina che sostituiscono il collega assente, tenendo conto della dichiarata disponibilità. La somma da utilizzare è quindi pari a € 1.758,58 lordo dipendente che verrà utilizzata per la sostituzione dei docenti assenti della scuola secondaria di primo grado al costo unitario di € 24,66 lordo dipendente. Le ore complessivamente a disposizione per la sostituzione di colleghi assenti sono pari a 71 che verranno distribuite equamente per le scuole di Lungro e Firmo.

Criteri per la definizione dei compensi per le attività progettuali delle aree a rischio

Il MIUR ha comunicato per questo anno scolastico l'erogazione della somma di € 811,84 lordo dipendente per le realizzazioni di progetti per le aree a rischio e per le aree a forte processo immigratorio. Tale somma sarà utilizzata sulla base dell'elaborazione di azioni progettuali, integrate nel PTOF, relative alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica a seguito di attenta analisi dei bisogni del territorio e degli alunni, in particolare di quelli

a rischio di dispersione e di abbandono per qualsivoglia ragione, ai nomadi, agli studenti di recente immigrazione non italofofoni, agli studenti in situazione di disagio, con l'utilizzo di una didattica coinvolgente e a carattere laboratoriale. Per il personale docente si prevede di destinare una somma pari a Euro **560,00 lordo dipendente** (70% di Euro 811,84 lordo dipendente).

DETTAGLIO DISTRIBUZIONE PERSONALE ATA

Le risorse destinate al personale ATA, verranno utilizzate per retribuire le attività programmate nell'organizzazione dei servizi generali e amministrativi per il corrente anno scolastico secondo il provvedimento relativo all'organizzazione dei servizi e sulla base della seguente tabella riepilogativa:

	Compenso ora/forfettario	n. ore	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive e/o intensive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.50	636	€ 9.222,00
	12.50	751	€ 9.387,50
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2007)			€ 3.990,00
Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA			€ 406,00
Ore eccedenti			€ 753,67
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)			€ 2.426,53
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	18,50	5	€ 92,50
	14,50	6	€ 87,00
	12,50	5	€ 62,50
TOTALE COMPLESSIVO			€ 26.427,70

Art. 5 – Ulteriori Attività finalizzate

Criteri per la definizione dei compensi per le attività di alternanza scuola-lavoro

Il Dirigente comunica che, come per lo scorso anno, per i percorsi di alternanza scuola lavoro, con le aziende con cui si stabiliscono convenzioni per l'accoglimento degli alunni in alternanza la collaborazione è gratuita, ad eccezione di richiesta di materiali di consumo di cui gli alunni dovessero avere bisogno nelle aziende, così come non sono previsti compensi per i tutor aziendali, mentre vengono contrattati i compensi per i tutor interni e gli esperti formatori. I fondi saranno anche utilizzati per il trasporto degli alunni verso le aziende.

Dopo i contatti con le aziende disponibili ad accogliere gli alunni e dopo le indicazioni preferenziali da parte delle famiglie, si è proceduto a predisporre un avviso interno per reperire i tutor e gli esperti formatori sulle tematiche scelte. I docenti dovranno essere prioritariamente delle classi interessate e delle discipline cui si riferisce la tematica da affrontare, con esperienze pregresse in percorsi di Alternanza scuola-lavoro. I compensi orari saranno pari ad € 17,50 per i docenti, ma poiché i fondi assegnati non sono sufficienti a remunerare le attività dei docenti (accompagnamento

degli alunni nelle aziende, predisposizione di tutta la documentazione prevista, rendicontazione, valutazione, ricaduta sul curriculum) e per coprire il monte ore di tutti i percorsi, i docenti tutor riceveranno un compenso forfettario per ciascun percorso.

Valorizzazione del merito docenti (art. 22, comma 4, lettera c4, CCNL scuola 2018)

Ai sensi dell' art.22, comma 4, lettera C) CCNL scuola del 18/04/2018, sono oggetto di contrattazione integrativa a livello d' istituto, tra l' altro, i **criteri generali** per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ,ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell' art. 1, comma 127, L. 107/2015. Il bonus, pertanto, è attribuito dal dirigente scolastico sulla base dei criteri valutativi stabiliti dal Comitato di Valutazione. Non sono, dunque, i criteri di valutazione ad essere oggetto di contrattazione, bensì, i criteri per determinare l' ammontare del bonus (es. in sede di contrattazione, parte pubblica e parte sindacale potranno pattuire un valore economico minimo o massimo per il premio individuale).

Il MIUR ha comunicato l'assegnazione di € **12.671,61, lordo dipendente**, quale fondo per la valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2019/2020, ai sensi della Legge 107/2016, art. 1, comm. 126, 127 e 128; 166 e segg.

Il processo di determinazione del "bonus" è commisurato a criteri oggettivi ed ha carattere di proporzionalità, sulla base dell'apporto specifico che il docente ha profuso nella realizzazione del Piano di Miglioramento e del Piano dell'Offerta formativa.

La retribuzione è determinata in proporzione ai descrittori della scheda personale, scaturita da criteri stabiliti dal Comitato di valutazione e compilata da ciascun docente. La somma totale dei descrittori attribuiti ai singoli docenti costituisce il denominatore del coefficiente di riparto della somma totale assegnata dal MIUR.

I compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente che sono oggettivamente valutate. Le parti prendono atto che il sistema di attribuzione della premialità, in termini economici, trova diretto riscontro ed è proporzionata al punteggio totalizzato da ogni docente.

Alla luce della suddetta premessa e in linea con quanto stabilito dal comitato di valutazione le parti ritengono utile concordare i **criteri generali misurati in termini di minimo e massimo da attribuire al personale.**

Si stabiliscono i criteri generali in termini di punteggi massimi da attribuire alle tre macro aree:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: Punti Max 25;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: Punti Max 35;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: Punti Max 40 per ogni docente.

Si stabilisce l'importo massimo attribuibile ad un docente che è fissato in euro 1.500,00.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Ing. Gianfranco Maletta

Al Maletta

PARTE SINDACALE

BOSCO DOMENICO UIL

Bosco Domenico

RSU

MOSCHIANO SILVIA SAB

Silvia Moschiano

BUSCIACCO MARIA CISL

Maria Busciacco

SINDACATI

RUSSO INNOCENZA E. FLC CGIL

Innocenza Russo

SCUOLA

TERRITORIALI



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE

POLO ARBËRESH LUNGRO: I.C. FRASCINETO – IIS (IPSA e LS) LUNGRO

(ACQUAFORMOSA-CIVITA-FIRMO-FRASCINETO-LUNGRO-SAN BASILE)

Sede legale e ufficio segreteria Lungro Via San Leonardo (CS) 87010- ☎ tel. 0981/947379 - C.F. n° 94006190782

Ufficio segreteria Frascineto Via F.lli Cervi, 1 (CS) 87010 ☎ tel. 0981/32027 ☎ fax 0981-396907

E-mail: CSIC85800T@istruzione.it - CSIS05900T@istruzione.it - CSIC85800T@PEC.istruzione.it - www.pololungro.gov.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020

PREMESSO CHE

- In data 07.11.2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Omnicomprensivo Polo Arbëresh di Lungro e la R.S.U. sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e ricerca del 18/04/2018;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2019-20, Prot. N. 5351 del 18/09/2019

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 29/10/2018 in cui viene approvata la revisione/integrazione/modifica del il Piano triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2019-22 e in particolare per l'anno scolastico 2019-2020

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 03/10/2019 in cui vengono confermate le attività progettuali già previste nel PTOF 2019-20

VISTA la Delibera n. 1_5 del Commissario Straordinario del 29/10/2018 in cui viene approvata la modifica/integrazione del Piano triennale dell'Offerta Formativa per l'a.s.2018/19;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA Piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2019/2020;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 07/11/2019 fra le RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e del D.lgs 150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011 e dal Decreto Legislativo 75 del 25 maggio 2017;

VISTA la Nota MIUR prot. 21795 del 30 settembre 2019 che ha comunicato a ciascuna Istituzione Scolastica l'assegnazione M.O.F. lordo dipendente per l'anno scolastico 2019/2020 (4/12 + 8/12).

VISTA la Nota MIUR prot. 21795 del 30 settembre 2019 che ha comunicato a ciascuna Istituzione Scolastica l'assegnazione delle risorse finanziarie disponibili per l'a.s. 2019/2020 ai fini della valorizzazione del merito del personale docente in base all' art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la costituzione del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa reso noto con atto del Direttore del SGA, prot. n. 5717 del 04.10.2019 e comunicato alla RSU d'Istituto;

VISTA la disponibilità di risorse finanziarie disponibili per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020 in base all' art. 1, comma 126, della legge 13 luglio

2015, n. 107, comunicato alla RSU d'Istituto;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione inserite nell'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi, in cui in cui si dimostra la compatibilità degli oneri assunti con le risorse disponibili per la contrattazione;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo il 26/11/2019 a seguito di rilievo dei revisori dei conti (maggiorazione 0,15% IRAP giusto comunicato Agenzia delle Entrate)
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Cisl-Scuola Componenti: UIL Scuola Componenti: SAB Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS/CONFSAF-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: Cisl-Scuola, UIL-Scuola, SAB Firmatarie del contratto: Cisl-Scuola, UIL-Scuola, SAB
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- Disposizioni generali- Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica- Regolamentazione diritti individuali- Organizzazione del lavoro personale docente- Organizzazione del lavoro personale ata- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ata- Trattamento economico accessorio- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

<u>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:</u>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 07/11/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente. Il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto a.s. 2019-2020 è stipulato, prevedibilmente, il 07.12.2019 essendo decorsi i previsti giorni al ricevimento dell'ipotesi di contrattazione integrativo di istituto da parte dei Revisori dei Conti, senza che siano pervenuti rilievi (art. 7 comma 8 del CCNL 2016/2018).
		La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L'istituto Omnicomprensivo Polo Arbëresh di Lungro è composto da 16 plessi distribuiti su 6 Comuni e comprende tutti gli ordini di scuola con gli indirizzi liceo e professionale per il secondo grado; la popolazione scolastica, alla data odierna, consta di 731 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola 2019-2022 con successive integrazioni /modifiche/integrazioni e le priorità e le finalità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2019-2020:

- il rispetto dei bisogni formativi degli alunni
- l'attenzione al curriculum per i soggetti con difficoltà di apprendimento
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione del progetto educativo e nella realizzazione di alcune iniziative
- l'inclusione e l'integrazione
- la continuità e l'orientamento
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta
- la verifica e la valutazione dei processi
- la valorizzazione delle competenze del personale scolastico
- la valorizzazione delle risorse del territorio.

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico".

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; inoltre vengono definiti l'agibilità sindacale, i contingenti minimi in caso di sciopero, i criteri per la sostituzione di docenti assenti, la flessibilità oraria, ecc. in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 e l'individuazione dei compiti di alcune figure chiave in materia di sicurezza.

Titolo Quarto - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie della scuola: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio. All'interno del Titolo Quarto sono indicate le risorse disponibili, i criteri generali per la suddivisione delle stesse e le attività retribuite con il FIS - personale docente.

Titolo Quinto - Criteri generali per il benessere del personale: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA (art. 22, comma 4, lett. c6, CCNL Scuola 2018), criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (art. 22, comma 4, lett. c8, CCNL Scuola 2018), Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, comma 4, lett. c9, CCNL Scuola 2018)

b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, fondo per il FMOF, è per l'a. s. 2019-2020 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 86.773,01 lordo dipendente, così suddivisi:

- a) euro 62.986,05 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) euro 3.937,96 lordo dipendente per le *Funzioni Strumentali* all'offerta formativa;
- c) euro 2.426,53 lordo dipendente per gli *Incarichi Specifici* del personale ATA;
- d) euro 2.512,25 lordo dipendente per la remunerazione delle *Ore Eccedenti* l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro 1.426,77 lordo dipendente per la remunerazione delle *attività complementari di educazione fisica*.
- f) euro 811,84 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle *Aree a rischio*, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;

Le Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti ammontano a € 3.464,08 da ricontrattare

Indennità di Direzione al DSGA, dipendente € 3.999,00

Sostituto del DSGA lordo dipendente € 406,00

Criterio di ripartizione individuato in sede di contrattazione

Docenti: 70,00% delle voci comuni

ATA: 30,00% delle voci comuni

- Utilizzazione in base alle attività

Funzioni organizzatorie

Progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa

Progetti /Attività sportiva

Progetti /attività Area rischio

Di seguito è riportato il prospetto delle ore contrattate relativamente al personale docente:

	<i>Compenso ora/forfet.</i>	<i>n. ore</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	Forfetario		0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	35,00	65	2.275,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	50,00		0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	17,50	2105	36.837,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	17,50	200	3.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)			0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)			0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)	17,50		0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)			0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	Forfetario		3.937,96
ore eccedenti	Forfetario		1.758,58
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87CCNL 29/11/2007)	17,50	82	1.426,77
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	17,50	32	560,00
Fondo valorizzazione docenti art. 1, comma 126, L.107/2015	Forfetario		12.671,61
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6 comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007)			
TOTALE COMPLESSIVO			62.967,42

In particolare, il fondo di istituto spettante al personale docente è pari al 70% del FIS (**€ 43.437,89 lordo dipendente**). Viene effettivamente distribuita della somma predetta solo **€ 42.612,50 lordo dipendente** a corrispettivo delle analitiche attività di seguito indicate. Viene accantonato l'importo di **€ 825,39 lordo dipendente** per fronteggiare eventuali attività comunque svolte e oggi non pianificate.

PERSONALE DOCENTE FIS DISTRIBUITO

Supporto alle attività organizzative e alla didattica a valere sul FIS	Tot. Ore	Retr. Oraria	TOTALE
N° 2 collaboratori dirigente scolastico: sostituzione del dirigente - segretario del collegio, predisposizione sostituzione colleghi assenti; rilascio di permessi brevi ai docenti, recupero dei permessi; rilascio di permessi ai genitori per l'entrata posticipata e l'uscita anticipata dei figli, comunicazioni urgenti scuola-famiglia; controllo delle entrate e uscite degli alunni; organizzazione e coordinazione degli IDEI, degli esami integrativi e di idoneità, dei lavori preparatori agli esami di Stato, delle elezioni degli organi collegiali.	200	€ 17,50	€ 3.500,00
Responsabili di plesso	540	€ 17,50	€ 9.450,00
Coordinatori di classe	270	€ 17,50	€ 4.725,00
gruppi di lavoro concorsi/manifestazioni	80	€ 17,50	€ 1.400,00
gruppi di lavoro orario scolastico	32	€ 17,50	€ 560,00
gruppo lavoro orientamento e continuità	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Tutor per alunni IPSIA	70	€ 17,50	€ 1.225,00
tutor per docenti neoassunti	150	€ 17,50	€ 2.625,00
Componenti commissioni FF.SS.	75	€ 17,50	€ 1.312,50
Gruppo lavoro commissioni viaggi	20	€ 17,50	€ 350,00
responsabili laboratori	35	€ 17,50	€ 612,50
Completivamente Supporto alle attività organizzative e alla didattica			€ 27.510,00

Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare a valere sul FIS	Tot. Ore	Retr. Oraria	Tot. Spesa
Corsi opzionali: Libriamoci, Caraffa, Impariamo l'Arbereshe, OrientaCalabria, La scuola in scena, Lungresi nel Mondo, Sport in classe scuola primaria, Viaggi di istruzione, Progetto Lauree scientifiche	733	€ 17,50	€ 12.827,50

Attività aggiuntive di insegnamento a € 35,00 a valere sul FIS	Tot. Ore	Retr. Oraria	Tot. Spesa
Progetto qualifica intensificazione laboratori IPSIA, Progetto "esami tranquilli" IPSIA+LICEO, Potenziamento lingua inglese	65	€ 35,00	€ 2.275,00

Funzioni strumentali al POF (€ 3.937,96)

In armonia con le delibere degli OO.CC. sono state attivate n. 8 funzioni strumentali di seguito specificate.

AREE	FUNZIONE ASSEGNATA	COMPENSI
Area n. 1	Coordinamento delle attività per l'integrazione degli alunni disabili e alunni BES / DSA	€ 492,25
Area n. 2	PTOF e Coordinamento delle attività di aggiornamento per il personale docente - Referente alla formazione	€ 492,25
Area n. 3	Autovalutazione e RAV	€ 492,25
Area n. 4	Coordinamento Rapporti con il Territorio e promozione conservazione lingua Arbëresh	€ 492,25
Area n. 5	Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex ASL)	€ 492,25
Area n. 6	Comunicazione interna esterna	€ 492,25
Area n. 7	Orientamento e continuità	€ 492,25
Area n. 8	Ambiente e Territorio	€ 492,21
Totale		€ 3.937,96

PERSONALE ATA FIS

In particolare, il fondo di istituto spettante al personale ATA è pari al 30% del FIS (**€ 26.435,99 lordo dipendente**). Viene effettivamente distribuita della somma predetta solo **€ 26.427,70 lordo dipendente** a corrispettivo delle analitiche attività di seguito indicate e giusta organizzazione servizi ATA A.S. 2019/202.. Viene accantonato l'importo di **€ 8.29 lordo dipendente** a titolo di economie non riducibile ad importo orario

Le risorse del fondo destinate al personale ATA, verranno utilizzate per retribuire le attività programmate nell'organizzazione dei servizi generali e amministrativi per il corrente anno scolastico secondo il provvedimento relativo all'organizzazione dei servizi e sulla base della seguente tabella riepilogativa:

	Compenso ora/forfettario	n. ore	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive e/o intensive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.50	636	€ 9.222,00
	12.50	751	€ 9.387,50
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2007)			€ 3.990,00
Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA			€ 406,00
Ore eccedenti			€ 753,67
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1			€ 2.426,53

della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)			
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	18,50	5	€ 92,50
	14,50	6	€ 87,00
	12,50	5	€ 62,50
TOTALE COMPLESSIVO			€ 26.427,70

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2019/20
sottoscritto in data 26 novembre 2019

Il Dirigente Scolastico
Ing. Gianfranco Maletta

[Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.3, D.Lgs. n. 39 del 12.02.1993]

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

7/11/2017

Il D.Lgs. n. 150/2009 in vigore dal 15 novembre 2009 detta nuove regole in materia di contrattazione collettiva e contrattazione integrativa. Tale D.Lgs., però, non sottrae tutta la materia della gestione del rapporto di lavoro a forme partecipative quali la concertazione e la contrattazione.

In forza dell'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009, infatti, il contratto collettivo del 29/11/2007 mantiene la propria efficacia fino alla prevista scadenza e, in virtù del principio di ultrattività, fino alla sottoscrizione del nuovo CCNL Comparto Scuola.

Si realizza, pertanto, un adeguamento non traumatico del vecchio sistema normativo, fondato sul primato della fonte contrattuale, al nuovo ordinamento, in cui tale rapporto è rovesciato.

L'effetto caducante delle norme pattizie, non è pertanto avvenuto in quanto il legislatore non ha previsto l'applicazione retroattiva delle nuove norme; il legislatore si è espressamente preoccupato di regolare gli effetti delle nuove norme sui contratti in precedenza stipulati prevedendo un meccanismo di graduale adeguamento della sola contrattazione integrativa (art. 65 D.lgs. n. 150/2009) ed escludendo tout court alcun effetto caducante nei confronti del vigente CCNL Comparto scuola.

Ciò preliminarmente posto con chiarezza, non si può omettere comunque di evidenziare che con il nuovo decreto di riforma del pubblico impiego si vuole principalmente creare un diverso equilibrio fra le fonti che disciplinano il rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici, restituendo alla legge il ruolo di disciplina primaria e pressoché esclusiva degli aspetti legati all'organizzazione del lavoro, assegnando alla contrattazione collettiva un ruolo più ristretto incentrato sulla disciplina degli aspetti retributivi.

La separazione netta tra la contrattazione collettiva e/o integrativa e le materie riservate alla legge è garantita da una specifica disposizione che prevede la **nullità delle clausole** inserite nel contratto collettivo e/o integrativo in violazione di norme imperative o che debordino dai limiti assegnati alla contrattazione collettiva e/o integrativa.

Il decreto riconosce alle pubbliche amministrazioni di attivare autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, ma fissa i seguenti paletti:

- Rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale;
- Limitazione alle sole materie assegnate dalla legge e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali.

Viene potenziato il sistema di controllo della spesa.

È previsto, anche se non si dovesse raggiungere l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, la facoltà per l'amministrazione di poter provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione.

È disposto, inoltre, che ogni accordo decentrato venga **accompagnato da una relazione tecnica quale la presente e da una relazione illustrativa**. Entrambe le relazioni saranno rese accessibili tanto agli organi di controllo quanto al pubblico. La relazione illustrativa, in particolare, deve essere redatta in modo da consentire al pubblico quanto la contrattazione decentrata sia effettivamente improntata al principio di premiare la **produttività, l'efficienza e l'imparzialità** nell'offerta dei servizi pubblici.

La responsabilità erariale per i contratti decentrati rimane sempre a carico della delegazione di parte pubblica.

Giova ricordare che, ai sensi dell'art. 7, comma 8, del CCNL Scuola entrato in vigore il 19/04/2018 che richiama espressamente l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs art. 165/2001

"... l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata" all'organo di controllo interno competente " entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro 5 giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. "

Resta inteso che le amministrazioni sono tenute a trasmettere, ai sensi dell'art. 7 comma 11 del CCNL del 18/04/2018 entrata in vigore il 19/04/2018, per via telematica, all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva il testo del contratto collettivo integrativo.

Ciò posto, si delinea di seguito l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, di cui alla presente relazione tecnico finanziaria, concerne i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori (art. 45, c. I, d.lgs 165/2001) al personale docente ed ATA per l'a.s. 2018/19.

L'ipotesi di contratto è stato siglato in data 07/11/2019 per la parte pubblica dal Dirigente Scolastico ing. Maletta Gianfranco e per le organizzazioni sindacali dalla RSU d'Istituto e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL Scuola.

E precisamente:

- ✓ Il Dirigente Scolastico MALETTA GIANFRANCO
- ✓ RSU Prof.ssa Busciacco Maria (CISL)
- ✓ Prof.ssa Moschiano Silvia(SAB)
- ✓ sig. Bosco Domenico (UIL)

Ai fini della determinazione delle risorse finanziarie e dell'individuazione delle finalità dell'ipotesi di contratto, le norme su cui si fonda l'ipotesi di contratto stesso sono:

- ✓ CCNL 29/11/2007 e Nuovo CCNL 18/04/2018, in particolare artt. 7 e 40, commi 1 e 2;
- ✓ Ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione-ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative del 18/09/2019, in particolare, art. 9;
- ✓ comunicazione del DSGA prot. n. 5717 del 04/10/2019 recante oggetto “ Risorse finanziarie per la contrattazione d’ istituto a.s. 2019/2020” corredata da nota prot. n. 21795 del 30/09/2019 (MOF);

In conseguenza, la disponibilità effettiva del fondo dell’ istituzione scolastica a.s. 2019/2020, **Valorizzazione personale docente compreso, da intendersi, beninteso, con le precisazioni di cui in calce alla nota prot n. 5717 del 04/10/2019 sottoscritta dal DSGA e partecipata al DS e alle RR.SS.UU. tramite il DS,** si delinea complessivamente per come segue:

A.S. 2019/20120	Lordo dipendente	Irap 8,50%	Inpdap 24,20%	Lordo Stato
<i>Totale Fondo d'istituto</i>	90.237,09	7.670,15	21.837,38	119.744,62

L'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e successivo CCNL del 18/04/2018 prevede che la quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA sia compreso nel fondo dell'istituzione scolastica.

Pertanto, dal totale delle risorse complessive afferenti al Fondo dell'istituzione scolastica sopra evidenziato, restano fuori dalla contrattazione:

1. gli importi relativi ala quota variabile dell’ Indennità di direzione spettante al DSGA pari ad € **3.990,00** lordo dipendente ed € **5.294,73** lordo Stato;
2. gli importi relativi all’indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA pari ad € **406,00** lordo dipendente ed € **538,76** lordo Stato;

Complessivamente le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2019/20, secondo le previsioni del C.C.N.L. 23/01/2009 e delle altre specifiche norme, sono:

	Lordo dipendente	Irap 8,50%	Inpdap 24,20%	Lordo Stato
Fondo d'istituto (art. 4 CCNL 23/01/2009)	62.986,05	5.353,81	15.242,62	83.582,49
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.937,96	334,73	952,99	5.225,67
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.426,53	206,26	587,22	3.220,01
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.426,77	121,28	345,28	1.893,32
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	811,84	69,01	196,47	1.077,31
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00	0,00	0,00
Ore eccedenti	2.512,25	213,54	607,96	3.333,76
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo valorizzazione docenti art. 1, comma 126, L.107/2015	12.671,61	1.077,09	3.066,53	16.815,23
Totale	86.773,01	7.375,71	20.999,07	115.147,78
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.464,08	294,45	838,31	4.596,83
Totale complessivo	90.237,09	7.670,15	21.837,38	119.744,62

Le risorse finanziarie a disposizione per l'attuazione dell'ipotesi di contratto d'istituto in questione sono di complessivi 90.237,09 dipendente ed €. 119.744,62 Lordo Stato.

spettante al personale Docente

Fondo d'istituto (art. 4 CCNL 23/01/2009)	43.437,89	3.692,22	10.511,97	57.642,08
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.937,96	334,73	952,99	5.225,67
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.426,77	121,28	345,28	1.893,32
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	568,29	48,30	137,53	754,12
ore eccedenti	1.758,58	149,48	425,58	2.333,64
Fondo valorizzazione docenti art. 1, comma 126, L.107/2015	12.671,61	1.077,09	3.066,53	16.815,23
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00	0,00
totale	63.801,10	5.423,09	15.439,87	84.664,06

spettante al personale ATA

Fondo d'istituto (art. 4 CCNL 23/01/2009)	18.616,24	1.582,38	4.505,13	24.703,75
Indennità di direzione spettante al DSGA	3.990,00	339,15	965,58	5.294,73
Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	406,00	34,51	98,25	538,76
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.426,53	206,26	587,22	3.220,01
Ore eccedenti	753,67	64,06	182,39	1.000,12
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	243,55	20,70	58,94	323,19
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00	0,00
totale	26.435,99	2.247,06	6.397,51	35.080,56

Le attività da compensare, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle previste dalla pianificazione annuale del Piano Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/2020 e sono suddivise secondo le tipologie previste dal CCNL 29/11/2007 e Nuovo CCNL 18/04/2018 e da altre specifiche norme.

personale docente lordo dipendente	€ 63.801,10					
personale docente lordo stato	€ 84.664,06					
	<i>Compenso ora/forfet.</i>	<i>n. ore</i>	Lordo dipendente	Irap 8,50%	Inpdap 24,20%	Lordo Stato
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	Forfetario		0,00	0,00	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	35,00	65	2.275,00	193,38	550,55	3.018,93
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	50,00		0,00	0,00	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	17,50	2.105	36.837,50	3.131,19	8.914,68	48.883,36
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	17,50	200	3.500,00	297,50	847,00	4.644,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)			0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)			0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)	17,50	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)			0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	Forfetario		3.937,96	334,73	952,99	5.225,67
ore eccedenti	Forfetario		1.758,58	149,48	425,58	2.333,64
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87CCNL 29/11/2007)	Forfetario		1.426,77	121,28	345,28	1.893,32
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	17,50	32	560,00	47,60	135,52	743,12
Fondo valorizzazione docenti art. 1, comma 126, L.107/2015	Forfetario		12.671,61	1.077,09	3.066,53	16.815,23
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6 comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007)				0,00	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO		2.483	62.967,42	5.352,23	15.238,12	83.557,77

Personale ATA lordo Dipendente	€ 26.435,99					
Personale ATA lordo Stato	€ 35.080,56					
	<i>Compenso ora/forfet.</i>	<i>n. ore</i>	Lordo dipendente	Irap 8,50%	Inpdap 24,20%	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive e/o intensive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14,50	636	9.222,00	783,87	2.231,72	12.237,59
	12,50	751	9.387,50	797,94	2.271,78	12.457,21
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)				0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA			406,00	34,51	98,25	538,76
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2007)			3.990,00	339,15	965,58	5.294,73
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)				0,00	0,00	0,00
ore eccedenti	Forfetario		753,67	64,06	182,39	1.000,12
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)				0,00	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47)	forfetario		2.426,53	206,26	587,22	3.220,01
Incarichi specifici (art. 47) a carico del fondo di istituto			0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	18,50	5	92,50	7,86	22,39	122,75
	14,50	6	87,00	7,40	21,05	115,45
	12,50	5	62,50	5,31	15,13	82,94
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6 comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)				0,00	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO			26.427,70	2.246,35	6.395,50	35.069,56

TOTALE IMPEGNATO	89.395,12	118.627,32
-------------------------	------------------	-------------------

ECONOMIE

841,97

L'onere derivante dall'attuazione dell'ipotesi di contratto d'istituto in questione, pertanto, è calcolato in complessivi € 89.395,12 (lordo dipendente) ed € 118.627,32 (lordo Stato). Pertanto, si attesta che quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 07/11/2019 è compatibile con gli stanziamenti previsti e con le pattuizioni normative di cui al CCNL Comparto Scuola 29/11/2007 e CCNL del 18/04/2018 entrato in vigore il 19/04/2018 non comporta oneri aggiuntivi.

Lungro, 07/11/2019

Il Direttore S.G.A.
(VACCA AVV.to CARMINE)

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2019/006

Presso l'istituto I.C. POLO ARBERESHE di FRASCINETO, l'anno 2019 il giorno 02, del mese di dicembre, alle ore 08:45, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 103 provincia di COSENZA.

La riunione si svolge presso I.C. POLO ARBERESHE.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
MARIA TERESA	TORZULLI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
BERNARDINA	MERANTE	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Assente Giustificato

Assiste alla seduta il Dsga

Il revisore miur non può essere presente per urgenti motivi di servizio.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2019/2020 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 26/11/2019 dal Dirigente Scolastico MALETTA GIANFRANCO e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica.

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 18/11/2019, ricevuta il 18/11/2019.

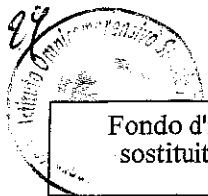
Il contratto di istituto è stato stipulato il 07.11.2019 e trasmesso ai revisori con e mail il 18.11.2019, in seguito alla nota dell'Agenzia delle Entrate per le regioni della Calabria e Molise inerente alla maggiorazione Irap e Irpef il Dirigente ha riunito nuovamente le OO.SS. in data 26.11.2019 applicando sui compensi la maggiorazione e ritrasmissione ai revisori.

Le OO: SS. territoriali erano presenti in rappresentanza della sigla FLC - CGIL.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/2020, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprenditive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
--	---



Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 83.676,97
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.231,58
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.223,64
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.895,47
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.078,53
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 95.106,19
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.602,03
TOTALE COMPLESSIVO	€ 99.708,22

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.21795 del 30/09/2019.

Sono state inserite nella contrattazione ore eccedenti per euro 3.327,52 lordo stato e fondo valorizzazione docenti art.1 comma 126, L. 107-2015 per euro 16.834,23 lordo stato.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.022,34
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 48.938,62

30

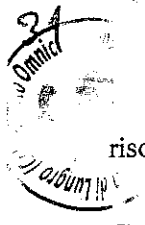


Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.649,75
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.231,58
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.895,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 743,96
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 64.481,72

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 24.722,72
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 539,37
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.300,72
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.223,64
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 321,50
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 34.107,95

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 99.708,22, è stata prevista un'utilizzazione totale di



risorse pari ad € 98.589,67, (in percentuale: 98,88%).

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

Il Revisore esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola I.C. POLO ARBERESHE per l'anno scolastico 2019-2020.

Il presente verbale, chiuso alle ore 09:30, l'anno 2019 il giorno 02 del mese di dicembre, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

TORZULLI MARIA TERESA